

行 動 計 画

株式会社ピノキオ薬局

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 対象期間

令和4年10月1日～令和7年9月30日

2. 目標及び取組内容

目標1： 管理職に占める女性社員の割合を30%以上にする。

(取組内容)

- 令和4年10月～ 経営層や管理職を対象に、会議にて女性活躍に関する意見交換の実施
- 令和5年2月～ 管理職養成のための研修カリキュラム作成及び昇進・昇格の評価基準や運用等の確認及び見直し
- 令和6年7月～ 管理職候補を対象とした昇格意欲の喚起及び管理職に必要なマネジメント能力等を付与するための研修を実施
- 令和6年10月～ 管理職候補の女性社員及びその上司を対象として、今後のキャリアプランに関する面談を実施

目標2： 男女とも平均勤続年数を9年以上とする

(取組内容)

- 令和4年10月～ 過去3年の平均残業時間を部署ごとに確認
- 令和5年1月～ 全社員を対象に育児・介護関係制度に関する調査の実施
- 令和5年10月～ 育児休業及び介護休業からの復職者に対し、上司、人事担当者による面談を年2回開催
- 令和6年1月～ 時間単位の年次有給休暇制度の導入について、社員にアンケートを実施
- 令和6年10月～ 時間単位の年次有給休暇制度の導入