

行 動 計 画

株式会社ピノキオ薬局

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 対象期間

令和 7 年 10 月 1 日～令和 12 年 9 月 30 日

2. 目標及び取組内容

目標 1： 管理職に占める女性社員の割合を 30% 以上にする。

(取組内容)

- 令和 7 年 10 月～ 経営層や管理職を対象に、会議にて女性活躍に関する意見交換の実施
- 令和 8 年 10 月～ 女性管理職に対するヒアリングの実施
- 令和 9 年 10 月～ 管理職養成のための研修カリキュラム作成及び昇進・昇格の評価基準や運用等の確認及び見直し
- 令和 10 年 10 月～ 管理職候補の女性を対象として研修を 6 ヶ月に 1 回実施
- 令和 11 年 10 月～ 管理職候補の女性社員及びその上司を対象として、今後のキャリアプランに関する面談を実施

目標 2： 男女とも平均勤続年数を 9 年以上とする

(取組内容)

- 令和 7 年 10 月～ 過去 3 年の平均残業時間を部署ごとに確認
- 令和 8 年 10 月～ 全社員を対象に育児・介護関係制度に関する調査の実施
- 令和 9 年 10 月～ 育児休業及び介護休業からの復職者に対し、上司、人事担当者による面談を年 2 回開催
- 令和 10 年 10 月～ 労働時間短縮制度や時差出勤制度の運用について見直しの開始、社員にアンケートを実施
- 令和 11 年 10 月～ フレックスタイム制や時差出勤制度の問題点を反映させた運用を試行的に開始